



Comprensión del proceso de auditoría de primas

STATE COMPENSATION INSURANCE FUND **Comprensión del proceso de auditoría de primas**

STATE COMPENSATION INSURANCE FUND **Nuestros presentadores**



Dean Fletes
Auditor principal de nóminas
Auditoría de primas



Nora Sasson
Auditora principal de nóminas
Auditoría de primas

STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

¿Qué es una auditoría de primas?

Al final del periodo de vigencia de su póliza, State Fund realiza una auditoría para revisar su nómina y asegurarse de que se le ha cobrado el importe correcto de la prima correspondiente a la vigencia de la póliza.

Las auditorías de primas también actualizan cualquier detalle que pueda afectar a la cobertura y las tarifas.



STATE COMPENSATION INSURANCE FUND

STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA © 2022 State Compensation Insurance Fund 3

Requisitos de la auditoría

Es parte de su póliza

- El contrato de su póliza exige la realización de auditorías anuales de todos los registros relacionados con esta.
- State Fund lleva a cabo auditorías físicas y voluntarias mediante la revisión de los informes de nóminas y otros registros empresariales.



¿Cuándo se realizan las auditorías?

La prima anual es de \$10,500 o más

La prima anual es menor de \$10,500, con intervalos suficientes

Contratistas con licencia C-39 (instalador de techos), incluye una inspección de la obra

Exposición en clases de construcción con salarios altos, al menos cada tres (3) años

En cualquier momento en que State Fund o la WCIRB decidan que es necesario revisar sus informes de nómina y otros registros empresariales



Qué esperar

1. Recibirá una carta programando su auditoría.

2. La auditoría puede realizarse en su lugar de trabajo o en otro lugar acordado, o por Portal Seguro, o correo postal.

3. El auditor revisa sus registros, las funciones de los empleados, las operaciones del negocio y el título de propiedad.

4. State Fund generará un extracto de cuenta de la prima final con una factura por la prima adeudada o un reembolso si ha pagado un exceso de prima.



¿Cómo se realizan las auditorías de primas?



Auditoría por teléfono - Usted recibirá una carta en la que se indicará lo que debe presentar para completar la auditoría. La documentación de la auditoría puede presentarse por correo postal, fax, correo electrónico o a través del portal en línea.

Auditoría física en la obra – Uno de nuestros auditores de campo se pondrá en contacto con usted para programar una cita para visitar su negocio o la oficina de su contador para realizar la auditoría.



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 7

¿Qué se necesita para una auditoría?



Los registros requeridos incluyen todos sus registros de contabilidad de nóminas.

- Declaraciones y formularios fiscales
- Libros diarios de nóminas
- Tarjetas de control de horas trabajadas originales con las horas de inicio/finalización junto con el tipo de trabajo realizado
- Desembolsos de efectivo
- Pagos en efectivo

Pueden ser necesarios otros registros.



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 8

¿Qué se considera nómina?

- Sueldos/salarios brutos
- Comisiones y bonificaciones
- Pagos por enfermedad, vacaciones y días feriados
- Pagos de horas extras
- Valor de mercado de regalos
- Alojamiento (cuando se proporciona en lugar de salario)
- Contribución de los empleados a los planes de pensión o de jubilación
- Cualquier sustituto del dinero



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 9

¿Qué NO se considera parte de la nómina



- Propinas
- Comidas
- Exceso de horas extras
- Pago de indemnización
- Pagos contributivos del empleador
- Automóviles y viajes
- Funcionarios/socios/empleados excluidos
- Fondos de contrapartida o contribución equivalente del empleador para los planes de pensión/jubilación/cafetería
- Código de Impuestos Internos 125 (IRC 125)
- Alojamiento (algunos alojamientos pueden estar excluidos)
- Leyes de salarios vigentes

STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA © 2022 State Compensation Insurance Fund 10

Exceso de horas extras

- Los costos de las primas incluyen la parte de tiempo regular del tiempo extra pagado
- La parte de tiempo regular de la paga de tiempo extra
Salario por hora del empleado = \$10/hora
Tarifa de horas extras = \$15/hora (tiempo y medio)
Exceso de horas extras = \$5/hora
- No incluye paga extra por turnos vespertinos (swing shifts) o nocturnos (graveyard shifts)



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA © 2022 State Compensation Insurance Fund 11

Exceso de horas extras continuación



RYANN	CÁLCULO DEL EXCESO DE HORAS EXTRAS
FECHA DEL CHEQUE 1/15	
TASA SALARIAL POR HORA: \$ 20	PAGA POR TIEMPO EXTRA: \$ 300
HORARIO REGULAR: 40	
HORAS EXTRAS 10	DIVIDIR 300/3= \$ 100
PAGA REGULAR: \$ 800	
PAGA POR TIEMPO EXTRA: \$ 300	\$200 ES EL SALARIO REGULAR
SALARIO BRUTO: \$ 1100	\$100 ES EL EXCESO DE HORAS EXTRAS
	EL SALARIO DECLARABLE ES EL SALARIO BRUTO MENOS EL EXCESO DE TIEMPO EXTRA
	SALARIO BRUTO: \$ 1100
	MENOS EL EXCESO DE TIEMPO EXTRA (\$100)
	SALARIO DECLARABLE \$1,000

STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA © 2022 State Compensation Insurance Fund 12

¿Quién tiene cobertura?



Código Laboral de California § 3351

Las leyes de California establecen que un "empleado" incluye a "toda persona al servicio de un empleador en virtud de cualquier nombramiento o contrato de trabajo o aprendizaje, expreso o implícito, oral o escrito, ya sea contratado legal o ilegalmente".



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 13

Leyes AB 5 y AB 2257

- Modificaron la prueba sobre si un trabajador es un empleado o un contratista independiente
- En vigor para los efectos del seguro de Compensación a los Trabajadores desde el 1 de julio de 2020

Centro de recursos sobre el estatus de empleo en StateFundCA.com



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 14

Cobertura de propietarios y funcionarios

Funcionarios corporativos, socios, gerentes y miembros de la LLC

- La nómina debe asignarse a la clasificación que mejor describa sus funciones
- Si los funcionarios supervisan directamente a algún empleado, la nómina se asignará a la clasificación supervisada
- La nómina está sujeta al mínimo/máximo por año de la póliza



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 15

Clasificaciones de excepción estándar



- Trabajo general de oficina-Empleados de oficina - 8810**
- Trabajadores que se dedican al 100 % a actividades administrativas sin tareas adicionales
 - No se puede dividir la nómina de un trabajador entre la clasificación 8810 y cualquier otra clasificación
- Vendedores, ventas externas – 8742**
- Empleados que pasan el 100 % de su tiempo laboral en el campo visitando a los clientes
 - Los empleados que actúan como vendedores externos a tiempo parcial siempre que realicen un trabajo estrictamente administrativo cuando trabajen en la sede de su empleador
 - No se aplica a los empleados que puedan estar trabajando en un área no administrativa
- Teletrabajadores - 8871**
- Realizar su trabajo al menos el 51% del tiempo desde la oficina en casa u otra oficina fuera de la ubicación del empleador
 - No expuesto a los riesgos operativos del negocio



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 16

Cobertura de los miembros de la familia

- Los miembros de la familia empleados en el curso del comercio, negocio o profesión son empleados (LC 3351)
- Se debe declarar las nóminas de los familiares que trabajan en la empresa familiar



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 17

Contratistas independientes

El estatus de contratista independiente se determina caso por caso

- Documentos a presentar:
- Certificado de seguro de Compensación a los Trabajadores
 - Número de licencia del contratista y fecha de vencimiento
 - Licencia comercial
 - Copia del contrato



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 18

Exención de subrogación



Una **exención de subrogación** es una cláusula adicional que prohíbe a una compañía de seguros recuperar de un tercero negligente u otra compañía de seguros el dinero que haya pagado en una reclamación.

State Fund ofrece:

- Exenciones de subrogación específicas
- Exenciones de subrogación generales

Una auditoría examina en las nóminas las exenciones de subrogación de proveedores específicos



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 19

Empleados que residen fuera del estado

Si un empleador de California contrata a un empleado en California para trabajar temporalmente en otro estado o país, la persona se considera un empleado de California y se debe incluir en la nómina.



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 20

Errores comunes en los informes de nóminas

- ✓ Registros de horas trabajadas
- ✓ No informar sobre las bonificaciones, las licencias por enfermedad, vacaciones y pagos de días feriados
- ✓ No informar sobre los salarios de los miembros de la familia
- ✓ Clasificación errónea de funcionarios y socios, gerentes o supervisores cubiertos
- ✓ Errores de cálculo del exceso de horas extras
- ✓ Identificación errónea de las clasificaciones de empleados administrativos y vendedores externos
- ✓ No reportar a contratistas sin licencia



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 21

¿Qué pasa si no está de acuerdo con su auditoría?



- Póngase en contacto con el auditor de State Fund
- Póngase en contacto con su corredor para que le ayude con cualquier pregunta
- También puede ponerse en contacto con State Fund al: **(888) 782-8338**
- Prepare los documentos de respaldo



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 22

State Compensation Insurance Fund

- Fundada en 1914
- Fondo de empresas públicas sin fines de lucro
- Cubre a más de 100,000 empleadores
- Comprometidos a proporcionar un seguro de Compensación a los Trabajadores a todas las empresas de California



Juntos, haremos que California siga trabajando



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 23

Gracias por elegir State Fund como su compañía de seguros favorita

Visítenos en StateFundCA.com
 Centro de Servicio al Cliente:
(888) 782-8338



STATE FUND NO ES UNA DEPENDENCIA DEL ESTADO DE CALIFORNIA

© 2022 State Compensation Insurance Fund 24
